

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,  
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ  
ЗА 2021 ГОД**

**I. Общие вопросы:**

**1. Наименование организации: МБОУ «Красноключинская средняя общеобразовательная школа» НМР РТ**

**2. Юридически и почтовый адрес: РТ Нижнекамский муниципальный район, Красноключинское СП, п Красный Ключ, ул. Советская д. 17 А**

**3. Ф.И.О. и должность руководителя: Яруллина Гузель Адиповна**

**4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива: Калимуллина Лейсан Миннефаниловна**

**5. Краткая характеристики организации. в т.ч.:**

**Организационно - правовая форма:**

**форма собственности:**

**численность сотрудников:42**

**основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг (ОКВЭД):**

**6. На какой срок заключен коллективный договор: 2020-2022г.г., 3 года**

**дата его принятия: 6 марта 2017г.**

**дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения: 22 мая 2020г.**

**стороны, подписавшие коллективный договор:**

**где принят (на общем собрании, на конференции трудового коллектива): на общем собрании трудового коллектива**

**7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора (1 раз в год, 2 раза в год и т.д.) два раз в год**

**наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения коллективного договора (предоставить материалы обязательно за 2021 год – выписка из протокола заседания трудового**

коллектива):

## **8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).**

**II .Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:**

### **9.Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:**

9.1 .Фактические показатели:

минимальной заработной платы – 12792руб.

минимальной тарифной ставки – 0.8 руб.

доли тарифа в структуре зарплаты –

среднемесячной заработной платы – 32250,55

порядка индексации заработной платы - проводится

сроков выплаты заработной платы – 10 числа

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату, их удельный все (%) в общей численности работников. 13 работников, 3.23%

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы.

Не имеется

9.4. Соответствуют ли обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре, обязательствам отраслевого Соглашения.

Соответствует

9.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств. Все выполнено

### **10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:**

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором. Исполняется

10.2. Фактически произведенные выплаты на дополнительным социальным гарантиям (юбилеи, бракосочетание и т.д.). Нет

10.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств. Все выполнено

### **11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:**

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором. Исполняется.

11.2. Фактически произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела. 2.172руб.(две тысячи сто семьдесят два)

11.3. Показатели производственного травматизма. Нет

11.4. Проведение специальной оценки условий труда. Была проведена.

11.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств. Все выполнено.

**12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:**

12.1. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

12.2. Вопросы подготовки и переподготовки кадров, профессиональное обучение.

12.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств. Все выполнено.

**13. Меры принимаемые сторонами по невыполненным обязательствам коллективного договора.**

Директор



Яруллина Г.А.

Представитель трудового коллектива



Калимуллина Л.М.

Прошито и пронумеровано и скреплено печатью

3 (три) лист 2

Директор школы

Г. А. Друшлина

